

# KIRAÇ GALVANİZ TELEKOMİNİKASYON METAL MAKİNE İNŞAAT ELEKTRİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ETİK KURALLAR POLİTİKASI

## 1. AMAÇ, KAPSAM VE DAYANAK

İşbu Etik Kurallar Politikası'nın amacı Kırac Galvaniz Telekomunikasyon Metal Makine İnşaat Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Kırac Galvaniz/Şirket) faaliyetleri yürütülürken uyulacak ilke ve kurallara, yöneticiler ve çalışanlar tarafından uyulması gereken etik ilkelere, çalışanlar, pay sahipleri ve iş ilişkisinde bulunulan taraflar arasındaki muhtemel çıkar çatışmalarının önlenmesi ile rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Bu kapsamda temel amacımız, çalışanlar arasında saygılı, etkili ve tam bir iletişim sağlamaya yönelik bir çalışma ortamı oluşturmak, tüm çalışanların kendi görev ve sorumluluklarının bilincinde hareket etmesini sağlamak ve dolayısıyla Şirketimizin kurumsal kimliğini korumayı ve hatta daha da ileriye götürmeyi başarmaktır. Bu çerçevede, Etik Kurallar Politikasına Şirket'in üst düzey yöneticileri dahil olmak üzere çalışanlarının tamamı uymakla yükümlüdür.

Etik İlkeler'in ihlaline yönelik davranışların İş Kanunu ve yürürlükte olan yasal yükümlülüklerle uygun olarak disiplin cezalarına ve/veya iş akdinin feshine yol açabileceğinin hatırlatılmasında fayda görülmektedir.

İşbu Etik Kurallar Politikası Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanmıştır.

## 2. ETİK İLKELER

Etik ilkeler ve kurallar kurum içi ve kurum dışı ilişkilerde ve bu ilişkilerden kaynaklanabilecek muhtemel çıkar çatışmalarının çözümünde uyulması gereken değerleri ahlaki açılarından belirleyen ilkeler bütünüdür ve aşağıdaki gibidir.

- **Doğruluk:** Kırac Galvaniz, iletişim kurulan tüm taraflarla gerçekleştirilen iş ve işlemlerde doğru sözlü olmayı, gerçek dışı beyanda bulunmamayı, güvenilir ve dürüst davranmayı ifade eden doğruluk ilkesine bağlı kalır.
- **Güvenilirlik:** Kırac Galvaniz, tüm iş ve işlemlerinde açık, anlaşılır ve doğru bilgiler verir, bunları zamanında ve eksiksiz yerine getirir, iş ve işlemlerin yürütülmesinde doğabilecek risklerin yönetilmesine ve işlem güvenliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar yapar.
- **Eşitlik:** Kırac Galvaniz, dil, inanç, siyasi düşünce, ırk, cinsiyet ve benzeri sebeplerle ayırım yapmaksızın işlem yapar, insan hak ve özgürlüklerine ve fırsat eşitliğine riayet eder.
- **Şeffaflık:** Kırac Galvaniz, faaliyetleri ile ilgili paydaşlarını ve yatırımcıları ilgilendiren bilgileri kamuoyuna zamanında, tarafsız, anlaşılır ve eksiksiz olarak fırsat eşitliği çerçevesinde sunar.
- **Sosyal sorumluluk:** Kırac Galvaniz, toplumun ihtiyaçlarına karşı duyarlıdır. Eğitim, sağlık, fırsat eşitliğinin sağlanması, çevrenin korunması, tarihi ve kültürel değerlerin

muhafaza edilmesi gibi temel konularda toplumsal yaşam kalitesinin iyileştirilmesine yönelik etkinliklere destek sağlamaya önem verir.

- **Çevresel sürdürülebilirlik:** Kıraç Galvaniz, doğal kaynakları ve her türlü enerji kaynağını en verimli ve ekonomik şekilde kullanır, çevresel sorumluluklarını duyarlılıkla yerine getirir. Kıraç Galvaniz, çevre ve insan sağlığı için zararlı faaliyetlerin kontrol altına alınmasına yönelik çalışmalarda aktif olarak yer alır. Faaliyetlerden kaynaklanan çevresel atıkların mümkün olabilecek en alt düzeye indirilmesi için çalışmalar yürütür.

### 3. ETİK KURALLAR

- **Amaç ve misyona bağlılık:** Yöneticiler ve çalışanlar, kurumun amaçlarına ve misyonuna uygun davranır. Müşterilerin ve yatırımcıların ihtiyaçlarını etkin, hızlı ve verimli bir biçimde karşılamak ve hizmet kalitesini yükseltmek vizyonu ile görev yaparlar.
- **Açıklamada bulunma:** Yöneticiler ve çalışanlar, yetkileri çerçevesinde kamuoyuna yapacakları açıklamalarda gerçeğe uygun, zamanında, tam ve anlaşılır bilgi verirler.
- **Sermaye piyasası işlemleri:** Yöneticilerin ve çalışanların kendileri, yakınları veya temsil ettikleri kişiler adına veya hesabına sermaye piyasalarında gerçekleştirebilecekleri işlemler, Sermaye Piyasası Kurulu ve Borsa İstanbul A.Ş. mevzuatında yer alan kısıtlamalara tabidir.
- **Gizlilik:** Yöneticiler ve çalışanlar, görevleri sırasında öğrendikleri bilgilerin korunması açısından sorumluluk bilinci içinde davranır ve gizliliğe en üst seviyede önem verirler.
- **Hediye alma ve verme:** Yöneticilerin ve çalışanların, Şirketi ve kendilerini yükümlülük altında bırakabilecek şekilde Yönetim Kurulunca belirlenen istisnalar ve meblağlar haricinde, görevleriyle ilgili bir iş, hizmet veya menfaat ilişkisi içinde oldukları gerçek veya tüzel kişilerden kendileri, yakınları veya üçüncü kişiler veya kuruluşlar için doğrudan ve dolaylı olarak hediye almaları ve bu kişilere hediye vermeleri yasaktır.
- **Yolsuzluğun önlenmesi ve suç gelirlerinin aklanmasıyla mücadele:** Kıraç Galvaniz, suç gelirlerinin aklanmasıyla mücadele, terörün finansmanının engellenmesi, yolsuzluğun önlenmesi, rüşvet ve benzeri ekonomik suçlarla mücadele ile ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde şüpheli işlemlerin belirlenmesi ve ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılması için gerekli tedbirleri alır. Yöneticilerin ve çalışanların rüşvet alıp vermeleri, iş kolaylaştırma ödemesi yapmaları yasaktır.

### 4. ÇALIŞANLARA İLİŞKİN ETİK KURALLAR

Tüm çalışanlarımızdan işlerini yürütürken Etik İlke ve Kurallarımıza uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Çalışanlarımızın Etik İlkelerimizi referans almaları; söz konusu ilkelerin amacına uygun şekilde hareket ettiklerinden emin olmaları ve görevlerini Şirket hedefleri doğrultusunda etkin ve doğru biçimde yerine getirmeleri açısından önemlidir. Tüm çalışanlarımızdan, kurum kültürünü sağlayacak tavır ve davranışlar sergilemeleri beklenmektedir.

Tüm çalışanlar olarak işimizi icra ederken gereken sağduyu ve çabayı göstermek, karlılık ve verimlilik ilkelerini göz önünde bulundurmak ve Şirketi zarara sokacak her türlü eylem ve işlemden kaçınmakla birlikte, Etik İlkeler’de belirtilen tüm değerlerle bağdaşan bir ortam yaratmakla yükümlüüz.

Diğer taraftan, çalışanlarımız kendi sorumlu oldukları iş koluna ilişkin gerekli bütün mevzuatı bilmek, anlamak ve buna uygun hareket etmek zorundadır.

Bu kapsamda;

- Kıraç Galvaniz tarafından çıkarılan yönetmelik, politika, sirküler, yönerge ve düzenlemelere uygun hareket edilmelidir.
- İşler çalışanlar tarafından karşılıklı uyum ve yardımlaşma içinde, gereken dikkat ve özen gösterilerek zamanında, doğru ve verimli şekilde yürütülmelidir.
- Şirket’in çıkarları korunarak Şirket’e zararı olan her türlü davranış ve eylemlerden uzak durulmalıdır.
- Çalışanlar, çalışma arkadaşları, müşteri ve tedarikçilerle ilişkilerinde olduğu gibi özel yaşamlarında da Kıraç Galvaniz’in itibarına uygun şekilde davranmalıdır.
- Çalışanlar, iş arkadaşlarının şeref, namus ve haysiyetine dokunacak yalan beyanlarda, asılsız ihbar ve şikayetlerde bulunmaktan kaçınmalıdır.
- Çalışanlar, yasalara göre açıkça suç sayılmayan hallerde üstlerinin yazılı ve sözlü talimatlarına uymalıdır. Emrin yasaya aykırı olduğunu düşünen çalışan, görüşünü emri veren üstüne açıklamalı, talimatta bir değişiklik olmaması halinde durumu vakit geçirmeden bir üst makama bildirmelidir.
- Kıraç Galvaniz’in zorunlu kıldığı eğitim faaliyetleri belirtilen zaman zarfında başarılı bir şekilde tamamlanmalıdır.
- Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Rekabet Kanunu, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili diğer yasa ve mevzuat ile Kıraç Galvaniz’in üyesi bulunduğu profesyonel kurum ve kuruluşlarca çıkarılmış ilke, tüzük ve yönetmeliklere uyulmalıdır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm yasal düzenlemelere uygun davranılmalıdır.
- İdari para cezaları dahil pek çok cezai yaptırıma tabi olunabileceği ve kişilerin de şahsen sorumlu tutulabileceğinin bilinciyle ulusal ve/veya uluslararası mevzuata, düzenlemelere ve kanunlara uygun hareket edilmelidir.
- Çalışanlar, Şirket’e ait bilgi, belge ve dokümanların muhafaza edilmesinde azami özen ve dikkati göstermelidir.
- Çalışanlar, Şirket harcamalarına azami özeni göstererek, tasarruf ve maliyet bilinci içinde hareket etmelidir.
- Kıraç Galvaniz’in yönetim kurulu üyeleri ve çalışanları, Şirket hakkındaki gizli ve kamuya açık olmayan bilgileri üçüncü kişiler ile paylaşmamalı, kendileri ve başkaları lehine kullanmamalıdır.
- Çalışanlar, rüşvet dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüyle mücadele etmelidir.

## 5. MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİLERE İLİŞKİN ETİK KURALLAR

- Tüm ilişkilerde, dürüstlük, güven, tutarlılık, profesyonellik, bağımsızlık, uzun süreli ilişki ve karşılıklı menfaatlere saygı ilkeleri gözetilir.
- Ürünlerin pazarlanmasında ve satışında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbir alınır.
- Müşterilere sağlanan ürüne ilişkin olarak verilen sözlere ve anlaşmalara uyulur.
- Üretim yapılırken uluslararası kalite standartlarına uyulur, kaliteye ilişkin belirli bir garanti sağlanır.
- Ticari sır kapsamında müşterilere ve tedarikçilere ilişkin bilgilerin gizliliğine özen gösterilir.
- Serbest rekabeti kısıtlayıcı davranışlardan kaçınılır, rakip ürünler kötülenmez ve yanıltıcı reklam yapılmaz.

## 6. ORTAKLARA İLİŞKİN ETİK KURALLAR

- Kırış Galvaniz, ortaklarına, Kurumsal Yönetim İlkelerinin temellerini oluşturan eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramları çerçevesinde davranmayı ilke edinir.
- Kırış Galvaniz, tüm ortaklarına eşit ve saygı çerçevesinde davranır, ayrımcılıktan kaçınılır.
- Kırış Galvaniz, pay ve menfaat sahiplerinin Şirket hakkında bilgi almasını engelleyecek girişimlerde bulunmaz.
- Kırış Galvaniz, mali disiplin anlayışıyla kaynaklarının en verimli şekilde kullanılmasını sağlar.

## 7. ÇIKAR ÇATIŞMALARINA İLİŞKİN ETİK KURALLAR

Çalışanlar çıkar çatışmalarının önlenmesi konusunda şahsi sorumluluğa sahip olup, bu kapsamda çıkar çatışmalarını tespit etmek, çıkar çatışmalarından kaçınmak için gerekli önlemleri almak/adımları atmak, çıkar çatışmasının farkına varıldığında bu durumu üstlerine bildirmek ve çıkar çatışması kapsamına giren menfaatlerden uzak durmak zorundadır.

Çalışanlarımız, paydaşların çıkarını ve piyasanın bütünlüğünü gözeterek adil ve dürüst davranmak adına taraflar arasında çıkabilecek potansiyel çıkar çatışmalarını önlemeli, bu konuda gerekli tedbirleri almalı, çıkar çatışmalarının yönetimine ilişkin süreçler doğrultusunda hareket etmeli ve bağlantılı uygulama talimatlarında belirtilen hükümlere uygun davranmalıdır.

Çalışanlarımız, karar alma ve işlemleri yürütme aşamasında ünvan ve yetkiden faydalanarak kendisi, yakınları veya üçüncü kişiler lehine haksız menfaat sağlamamalı, Kırış Galvaniz itibarına zarar verebilecek fiili veya potansiyel çıkar çatışmalarına girmekten kaçınılır, dürüst, objektif ve tarafsız olmalıdır.

## **8. POLİTİKADA HÜKÜM BULUNMAYAN HALLER**

İşbu politikada yer almayan veya açıklık bulunmayan konularda ilgili düzenlemeler çerçevesinde karar vermeye, uygulamayı düzenlemeye ve yönlendirmeye Yönetim Kurulu yetkilidir.