

KIRAÇ GALVANİZ TELEKOMİNİKASYON METAL MAKİNE İNŐAAT ELEKTRİK SANAYİ VE TİCARET A.Ő. ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

1. AMAÇ, KAPSAM VE DAYANAK

İŐbu  cretlendirme Politikası'nın amacı, Kır a Galvaniz Telekomünikasyon Metal Makine İnŐaat Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ő. (Kır a Galvaniz/Őirket) tarafından uygulanacak  cretlendirme esaslarının Őirket'in faaliyet ve stratejileri ile uyumlu Őekilde belirlenmesini sağlamaktır. Őirketimiz, uzun vadeli hedef ve stratejilerini gerçekleŐtirmek için ihtiyaç duyduğu, alanında yetkin, performansı, bağlılığı ve motivasyonu yüksek yöneticilerin elde tutulmasını destekleyecek adil bir ücret politikası benimsemeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda söz konusu Politika, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliėi ve ilgili diğer sermaye piyasası mevzuatı dikkate alınarak hazırlanmıŐtır.

2. ÜCRETLENDİRME ESASLARI

Kır a Galvaniz bünyesindeki yönetim kurulu  yeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin  cretlendirme esasları aŐaėıdaki hususları kapsamaktadır:

- Yönetim kurulu üyelerine her yıl düzenlenen olağan genel kurul toplantılarında belirlenen tutarda ücret ödenir. Yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretin tayininde, karar verme sürecine olan katkıları, alınan sorumluluklar, bilgi ve becerileri gibi kriterler göz önünde bulundurulacaktır.

- Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Őirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Bununla birlikte, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması gerekmektedir.

- Yönetim kurulu üyelerine atanma ve ayrılma tarihleri dikkate alınarak görevde buldukları süre için kıst esasına göre ödeme yapılır.

- İdari sorumluluğu bulunan yöneticiler için Yönetim Kurulunca belirlenen tutarda ücret ödenir. Bunun için yüksek performansı ve iŐe bağlılığı teŐvik edecek ve sektörle rekabet edebilecek Őekilde, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Őirket'in b y kl ğu, uzun vadeli hedefleri ve kiŐilerin pozisyonları dikkate alınarak bir belirleme yapılır.

- Őirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç veremez, kredi kullandıramaz, verilmiŐ olan borçların veya kredilerin süresini uzatamaz, Őartlarını iyileŐtiremez, üçüncü bir kiŐi aracılığıyla Őahsi kredi adı altında kredi kullandıramaz veya lehine kefalet gibi teminatlar veremez.

- Yönetim kurulu  yeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin, Őirket için üstlendikleri sorumluluklar ve görevleri gereği katlandıkları giderler Őirket tarafından karŐılanır.

3. YÜRÜTME VE DEĞİŞİKLİK

Ücretlendirme Politikası'nın uygulanması ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır.

Bu kapsamda, Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin söz konusu Politika Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.